

# RGPD:

## Règlement Général sur la Protection des Données

### Définition du RGPD :

Le RGPD (Règlement (UE) 2016/679) est une réglementation européenne entrée en application le 25 mai 2018.

Il encadre le traitement des données personnelles pour protéger la vie privée et renforcer les droits des personnes dont les données sont collectées.

### Définition d'une donnée personnelle :

Toute information permettant d'identifier directement ou indirectement une personne physique :

- nom, prénom, adresse, e-mail, numéro de téléphone
- données d'inscription, résultats d'évaluation, etc.

### Les principes du RGPD :

#### 1. Licéité, loyauté et transparence

Informer clairement les personnes de l'usage de leurs données.

#### 2. Finalité limitée

Collecter les données uniquement pour des objectifs précis et légitimes (ex. gestion administrative, suivi pédagogique).

#### 3. Minimisation des données

Ne collecter que les données strictement nécessaires.

#### 4. Exactitude

Maintenir les données à jour.

#### 5. Limitation de conservation

Conserver les données uniquement le temps nécessaire.

#### 6. Intégrité et confidentialité

Sécuriser les données pour éviter perte, vol ou divulgation non autorisée.

## **Droits des personnes concernées :**

Les stagiaires / clients disposent des droits suivants :

- Droit d'accès
- Droit de rectification
- Droit d'effacement (« droit à l'oubli »)
- Droit de limitation du traitement
- Droit d'opposition
- Droit à la portabilité des données
- Droit de ne pas faire l'objet d'une décision automatisée
- Droit de retirer son consentement
- Droit d'introduire une réclamation auprès de la CNIL (en France)

## **Obligations de la société CGSM organisme de formation**

- Informer les clients/stagiaires de manière claire et accessible.
- Collecter et traiter uniquement les données nécessaires.
- Mettre en place des mesures de sécurité adaptées (accès limité, sauvegardes, mots de passe...).
- Tenir un registre des traitements de données.
- Prévoir un DPO (Délégué à la protection des données) si applicable.